

# COMUNE DI BORGO CHIESE

PROVINCIA DI TRENTO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE N. **47** DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2023-2025 – AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2024.</b>
-----------------	--

---

L'anno duemilaventiquattro, addì ventinove del mese di aprile, alle ore 16.00 nella sala delle riunioni, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

SARTORI RENATO

LEOTTI GIUSEPPE

SPADA ROBERTO

ZULBERTI ALESSANDRA

POLETTI ELEONORA

Assente giustificati: //.

Assiste e verbalizza il Segretario comunale Fioroni Lara.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Sartori Renato, nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza dichiara aperta la trattazione dell'argomento previsto nell'ordine del giorno diramato con prot. n. 3564 del 29.04.2024.

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2023-2025 – AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2024.</b>
-----------------	--

*La Responsabile della Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza avanza la seguente proposta:*

Il D.L. 09.06.2021 n. 80 (*"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e della L. 06.11.2012 n. 190, prevede all'art. 6 che "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, entro il Piano integrato di attività e di organizzazione", in sigla PIAO, nell'ottica di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso (comma 1);

Il comma 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 prevede l'obbligo di adottare il PIAO anche per le pubbliche amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50, in versione semplificata secondo le indicazioni allo scopo adottate con Decreto ministeriale;

Con decreto del Ministero della pubblica amministrazione n. 132 di data 30 giugno 2022 è stato approvato il regolamento che definisce il contenuto del PIAO, precisando che le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali secondo lo schema allegato al medesimo Decreto;

Particolare rilievo assume l'art. 6 del succitato D.M., laddove prevede che

- le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo (sezione rischi corruttivi e trasparenza e sezione organizzazione e capitale umano) – comma 4;
- l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione anticorruzione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse – comma 6;

Preso atto che

- con deliberazione di Consiglio comunale nr. 34 del 16.10.2023 si è provveduto alla nomina a segretario comunale del Comune di Borgo Chiese la dr.ssa Lara Fioroni, con decorrenza del servizio dalla data del 1<sup>a</sup> febbraio 2024, giusta stipula del contratto individuale di lavoro. Rep. 176.
- che in data 30.04.2023 cessava dal servizio per dimissioni volontarie per raggiunti limiti di età la segretaria comunale titolare di sede, con conseguente vacanza della sede

ed assicurazione delle funzioni essenziali della sede segretariale mediante designazione del segretario a scavalco a mezzo di decreto del presidente della provincia

Appurato che nel periodo corrispondente all'assenza del titolare di ruolo della sede con decreto sindacale nr. 2 del 22.01.2024 si è provveduto alla nomina a titolo di Responsabile della Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza la dr.ssa Lara Fioroni, con efficacia immediata.

Appurato che la relazione annuale del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sull'attuazione del piano di prevenzione del rischio corruttivo per l'anno 2023 non è stata redatta, per le ragioni di cui sopra;

Preso atto ciò nondimeno di quanto disposto dalla Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) nella deliberazione nr. 605 del 19 dicembre 2023 di aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione vigente, la quale concentra la sua attenzione al settore dei contratti pubblici, intervenendo sulla sezione dedicata alla schematizzazione dei rischi di corruzione e di malamministrazione, e relative misure di contenimento, nell'ambito degli istituti giuridici che hanno ora nuovo fondamento normativo nel codice dei contratti (d.lgs. 36/2023), nonché sulla sezione dedicata alla disciplina transitoria in materia di trasparenza amministrativa, a cui sono dedicate le deliberazioni ANAC n. 261 e 264 del 2023;

Assodato inoltre che dal punto di vista della struttura organizzativa e del piano triennale del fabbisogno del personale sussistono elementi di novità sufficientemente significativi da imporre l'aggiornamento della sezione "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2023- 2025, coordinando tale aggiornamento con quanto previsto in merito dal Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Riscontrata quindi la necessità, per le motivazioni sopra illustrate, di apportare modifiche ed aggiornamenti alle sezioni del PIAO 2023-2025 di seguito evidenziate in grassetto:

#### Premessa

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione

Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione

#### **Sottosezione 2.1: valore pubblico**

#### **Sottosezione 2.2: performance**

#### **Sottosezione 2.3: rischi corruttivi e trasparenza**

2.3.1 Valutazione di impatto del contesto esterno

2.3.2 Valutazione di impatto del contesto interno

2.3.3 Analisi del contesto interno

2.3.4 Struttura organizzativa del Comune di Borgo Chiese

2.3.5 Principio di delega – Obbligo di collaborazione – corresponsabilità

2.3.6 Le finalità del Piano

2.3.7 Approccio metodologico per la costruzione del Piano. Mappatura dei processi

#### **2.3.8 Obblighi di trasparenza, l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato**

ALLEGATI ALLA SEZIONE ANTICORRUZIONE DEL PIAO

#### **Allegato 1 - Mappatura dei processi e catalogo dei rischi**

#### **Allegato 2 – Piano della trasparenza**

Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano

3.1 Sottosezione: Struttura organizzativa

### **3.1.2 Dettaglio della struttura organizzativa**

## **3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale**

### 3.2.1 Organizzazione Lavoro Agile (POLA)

### 3.3.1 Il programma della formazione del personale

## **4.3 Sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni del personale**

### Sezione 4: Monitoraggio

Assodato che per l'anno corrente il termine per l'adozione del PIAO o suoi eventuali aggiornamenti, notoriamente coincidente con la scadenza dei 30 giorni successivi al termine per l'approvazione dei bilanci di previsione ovvero al 15 aprile 2024, ciò in virtù della proroga al 15 marzo del termine per l'approvazione dei bilanci di previsione deciso inseno alla Conferenza Stato-Città del 21 dicembre 2023;

Ribadito che il PIAO è predisposto esclusivamente in modalità digitale, ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri oltre che sul sito istituzionale del consorzio;

Esaminata la proposta di Aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegata sub lett. A) al presente provvedimento, predisposta dal RPCT nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del Funzionario Responsabile né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, nella versione vigente;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, c.4, l.r. 2/2018 per consentire l'immediata applicazione delle disposizioni organizzative in esso contenute, considerato l'avvenuto decorso del termine ordinario per l'adozione del Piano o del suo aggiornamento;

Constatato che ai sensi dell'art. 11 del D.M. n.132/2022 il PIAO è adottato dalla Giunta comunale;

### LA GIUNTA COMUNALE

- udita la relazione;
- vista la proposta di Aggiornamento anno 2024 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 predisposta dal segretario comunale
- Visto lo statuto comunale;
- Visto il vigente Regolamento di contabilità approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 13 dd. 30.04.2019, esecutiva e ss.mm;
- Visto il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 19.12.2023;
- Visto il Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e nota integrativa approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 19.12.2023;

- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 dd. 17.01.2024 con la quale è stato approvato l'atto programmatico di indirizzo per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che assegna ai responsabili di servizi le risorse finanziarie, umane e strumentali per la realizzazione degli obiettivi ivi stabiliti, dando atto che ai medesimi compete l'adozione degli atti gestionali di competenza connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
- Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
- visto il PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 31.07.2023;

Visti:

- il d.lgs. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* ss.mm.ii.;
- la l. 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione edell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il d.lgs. 33/2013 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* ss.mm.ii.;
- la deliberazione ANAC n.23/2023 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- le deliberazioni ANAC n. 261, 262 e 695 dell'anno 2023;
- il D.L. 9 giugno 2021 n.80 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, conv. dalla legge 6 agosto 2021 n.113;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81 *"Regolamento recante individuazione degliadempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*
- la l.r. 19 dicembre 2022 n.7 *"Legge collegata alla legge regionale di stabilità 2023"*
- acquisito il parere sulla regolarità tecnica espresso dal segretario comunale attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa contenuta inquesto provvedimento, giusto artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.);
- acquisito il parere sulla regolarità contabile espresso dal Segretario comunale in sostituzione del Responsabile Servizio Finanziario assente dal servizio previsto dagli artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.);

Tutto ciò premesso e considerato

con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano, il cui esito è proclamato dal Sindaco

## D E L I B E R A

1. Di approvare, per quanto meglio specificato in premessa, l'aggiornamento per l'anno 2024 al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023-2025, in sigla PIAO, nel testo allegato sub lett. a) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere il PIAO di cui al precedente punto 1 al Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il portale <https://piao.dfp.gov.it>;
3. Di pubblicare l'aggiornamento 2024 al PIAO 2023-2025 di cui al precedente punto 1 sul sito Internet istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione trasparente, nelle seguenti tre sottosezioni:
  - Disposizione generali, sottosezione Atti generali, nella parte Documenti di programmazione strategico gestionale;
  - Performance/piano della performance;
  - Disposizione generali, sottosezione Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.
4. Di demandare al segretario comunale in qualità di RPTC la verifica della corretta esecuzione del presente dispositivo deliberativo, avvalendosi a tal fine della collaborazione del personale dipendente;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, l.r. 2/2018, con separata votazione unanime espressa in modo palese, per le motivazioni individuate nella premessa narrativa;
6. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso la presente deliberazione è ammessa:
  - ✓ ricorso in opposizione alla Giunta comunale, ai sensi dell'art. 183, c.5, della l.r. 03.05.2018 n. 2 (Codice Enti Locali), entro il termine del periodo di pubblicazione;
  - ✓ ricorso giurisdizionale al Tribunale Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi degli artt. 5 e 29 del d.lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni dalla data di pubblicazione;
  - ✓ ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n.1199 entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO  
Sartori Renato

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Fioroni Lara